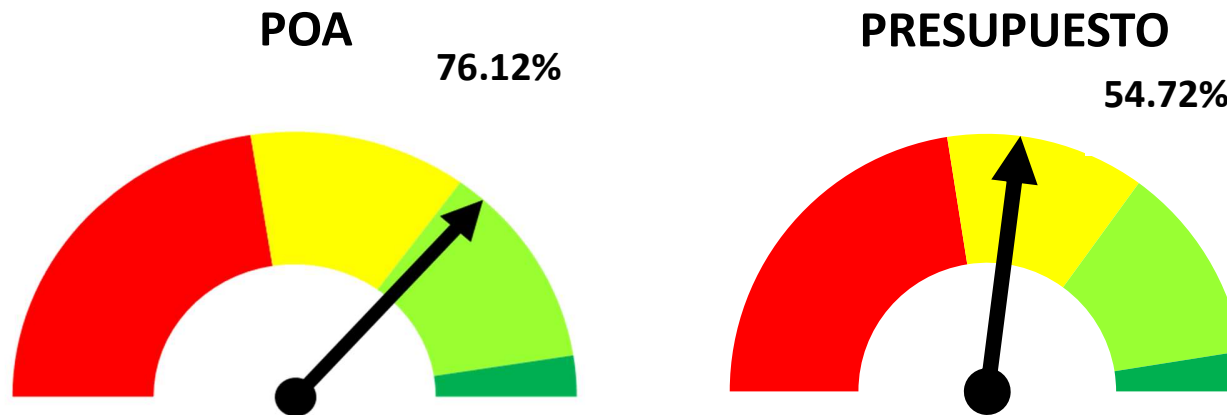


INFORME DE GESTIÓN 2017
OFICINA TÉCNICA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA EMPRESA PÚBLICA – OFEP

PORCENTAJE DE AVANCE RESPECTO A LO PROGRAMADO



La ejecución acumulada del POA a diciembre es de 76.12% sobre la meta anual. La ejecución presupuestaria alcanzó a Bs. 3.239.073,96 equivalente al 54,72% del total del presupuesto vigente. Recordemos que la institución inicia efectivamente en el mes de mayo.

AVANCE DE LAS ACCIONES DE MEDIANO PLAZO

OBJETIVOS	UNIDADES	Programado	Ejecutado	Eficacia
		ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC
1.1 Contribuir a la mejora continua, crecimiento y desarrollo de las empresas públicas promoviendo la sostenibilidad y equidad.	DAGET	100%	96.29%	● 96.29%
1.2 Contribuir al establecimiento de un régimen normativo adecuado a las necesidades y objetivos de las empresas públicas	DAJ	100%	63.57%	▲ 63.57%
1.3 Desarrollo institucional de la OFEP, para la otorgación de un servicio eficiente, oportuno y de calidad	UAF	100%	62.47%	▲ 62.47%
	UGI	100%	80.63%	● 80.63%

		PLANIFICACIÓN 2017			EJECUCIÓN 2017
Objetivos Estratégicos	Nº	Objetivos de Gestión	% Avance	Acciones	Resultados
1.1 Contribuir a la mejora continua, crecimiento y desarrollo de las empresas públicas promoviendo rentabilidad, sostenibilidad y equidad	1.1.1	Monitoreo y seguimiento al desempeño de las empresas	92.58%	Establecer un sistema de monitoreo y seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sistema de Evaluación de Resultados de Empresas Públicas en funcionamiento: - Módulo Análisis Financiero con información de Estados de Resultados gestión 2014 - 2016 diseñado e implementado - Módulo Financiamiento e Inversión con información de créditos de empresas que disponen de financiamiento
				Monitoreo de información de las empresas públicas	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Diagnóstico integral (legal, administrativo y financiero) de 69 empresas públicas: - Transcripción de información financiera remitida por empresas correspondiente a tres (2017-2016) gestiones - Visita técnica a empresas públicas para validación del análisis y complementación de la información - Visita técnica a plantas para verificar sus condiciones y conocer los procesos de producción - Documento resumen del análisis de las empresas públicas - Se han elaborado fichas de información legal de las empresas públicas, para realizar seguimiento de sus procesos judiciales relevantes
	1.1.2	Apoyar el fortalecimiento de los procesos de planificación, administración, control, gestión, producción y comercialización de las empresas públicas		Contar con un modelo de planificación general para las empresas	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Lineamiento de Planificación empresarial revisado y difundido en las empresas públicas ➤ Guía para la elaboración del Plan Estratégico Empresarial elaborada y difundida entre las empresas públicas ➤ Guía de seguimiento a la planificación empresarial en elaboración
				Fortalecer los sistemas, mecanismos y/o instrumentos de gestión, administración,	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Asistencia técnica a empresas públicas a 5 empresas en temas específicos:</i> - Análisis para su financiamiento por el FINPRO - Solicitud de capital de operaciones - Análisis de alternativas sobre su capacidad de pago de créditos - Análisis de propuestas para su consideración como empresa pública

		PLANIFICACIÓN 2017			EJECUCIÓN 2017
Objetivos Estratégicos	Nº	Objetivos de Gestión	% Avance	Acciones	Resultados
			100%	<p>producción, comercialización y control, de acuerdo a las necesidades de las empresas</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Estudio de percepción de calidad de servicio <ul style="list-style-type: none"> ➢ Asesoramiento a empresas públicas en asuntos transversales, en el marco del proceso de transición al nuevo régimen de la Ley N°466 se han elaborado: - Estudios y propuestas para el fortalecimiento de las empresas públicas - Propuesta de lineamientos de Gobierno Corporativo - Propuesta de Guía de Gestión de Riesgos Integrales para Empresas Públicas - Evaluación de los resultados sociales en las comunidades de cinco empresas del SEDEM - Propuesta de Caracterización Empresas Públicas - Propuesta de reingeniería de una empresa pública - Se ha iniciado la elaboración de la propuesta de adecuación de las cuentas de costos, gastos operativos e impuestos en el Plan Único de Cuentas, en coordinación con el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas - Análisis de la capitalización de las cuentas del patrimonio para la migración de las empresas públicas al nuevo régimen de la Ley N°466
				Fortalecer las habilidades y conocimientos del personal de las empresas	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Diplomado en Gerencia de Empresas Públicas: <ul style="list-style-type: none"> - Se ha revisado y aportado en la elaboración de la propuesta curricular - El Diplomado ha sido aprobado por el Ministerio de Educación y la Escuela de Gestión Pública para su realización en la gestión 2018 ➢ Lineamientos aprobados por el COSEEP para la migración socializados con las empresas públicas en dos talleres
1.2 Contribuir al establecimiento de un régimen normativo adecuado a las necesidades y objetivos de las empresas públicas	1.2.1	Proponer apoyar la generación de normativa legal, administrativa, control y de gestión	77.14%	Revisar, proponer nuevas o ajuste de políticas, estrategias o lineamientos para las empresas públicas	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Lineamientos para la migración de las empresas revisados y socializados en coordinación con el equipo técnico de los Ministerios que conforman el COSEEP ➢ Lineamientos para el funcionamiento de las Unidades de Transparencia en las Empresas Públicas elaborados ➢ COSSEP en funcionamiento, se han realizado reuniones y emitido resoluciones: <ul style="list-style-type: none"> - Nuevo mecanismo para el funcionamiento del COSEEP, que ajusta la forma de trabajo y de organización, implementado - Lineamientos aprobados de: Planificación, contratación y administración de bienes y servicios, régimen laboral, distribución de utilidades y financiamiento para su implementación por las empresas públicas

		PLANIFICACIÓN 2017			EJECUCIÓN 2017
Objetivos Estratégicos	Nº	Objetivos de Gestión	% Avance	Acciones	Resultados
					<ul style="list-style-type: none"> - Cronograma de Conversión de las Empresas Públicas del Nivel Central del Estado, estableciendo el orden de migración en tres fases, definido por el COSEEP - Mecanismo para la designación de los miembros del directorio que representan al sector público en las empresas públicas del nivel central del estado, aprobados por el COSEEP - Lineamiento de transparencia aprobados para su implementación por las empresas públicas
				Revisar y proponer modificaciones a la Ley de Empresas Públicas	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Se han realizado, en coordinación con el equipo técnico del COSEEP, modificaciones a la ley de empresas a través de las Leyes N° 975 y N° 1006, en lo referido a financiamiento, directorios, envío de información referente a las empresas públicas
				Análisis de normativa para fortalecer a las empresas públicas	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Participación en mesas técnicas, a través de la revisión y emisión de criterio técnico, para el tratamiento de anteproyectos de Ley y 25 proyectos de Decreto Supremo inherentes a las empresas públicas ➤ Se ha realizado el análisis técnico y normativo de la situación de empresas para presentación al COSEEP ➤ Diagnóstico del Régimen Laboral de las empresas públicas
	1.2.2	Registro de las empresas públicas al nuevo régimen	50%	Desarrollar el mecanismo para la migración de las empresas públicas al nuevo régimen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Elaborada la Guía de Contenido Mínimo de Estatutos y difundida entre las empresas públicas ➤ Sistema de Registro de Comercio implementado para la inscripción de las empresas públicas en FUNDEMPRESA, en coordinación con el Ministerio de Desarrollo Productivo y Economía Plural - MDPyEP
1.3 Desarrollo institucional de la OFEP, para la otorgación de un servicio eficiente, oportuno y de calidad	1.3.1	Desarrollo institucional de la OFEP, para la otorgación de un servicio eficiente, oportuno y de calidad	71.55%	Infraestructura tecnológica y sistemas informáticos adecuados para la OFEP	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sistemas internos desarrollados para la gestión institucional: - Sistema de Correspondencia (CODICE) - Sistema de Seguimiento al POA Institucional (WARA) - Intranet - Servicio de correo electrónico, con registro del nombre del dominio
				El personal de la OFEP cuenta con mecanismos,	

		PLANIFICACIÓN 2017			EJECUCIÓN 2017
Objetivos Estratégicos	Nº	Objetivos de Gestión	% Avance	Acciones	Resultados
				instrumentos y conocimientos, para el desempeño de sus funciones.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Anual y Presupuesto 2017 – 2018, elaborados y presentados a las instancias correspondientes ➤ Plan Operativo Anual 2017 con seguimiento mensual al avance ➤ Boletín diario de información y hechos relevantes de empresas públicas ➤ Compilación de Normativa referida a empresas públicas, actualizada de manera periódica ➤ Normativa institucional desarrollada: <ul style="list-style-type: none"> - Reglamentos elaborados para el funcionamiento de la OFEP, aprobados 6 - Resoluciones Administrativas emitidas - Contratos de personal eventual, de bienes y servicios, elaborados ➤ Estructura organizacional conformada: <ul style="list-style-type: none"> - Registro de beneficiarios - Creación de perfiles SIGEP – SIGMA - NIT de la Entidad - Código de empleador ante la AFP´s. - Registro del empleador Caja Nacional de Salud - Elaborados y aprobados 3 reglamentos para el funcionamiento de la OFEP
				La OFEP cuenta con los medios físicos para el cumplimiento de sus objetivos	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dos ambientes en los pisos 4 y 10 del Edificio ExCONAVI, entregados en comodato por el Ministerio de la Presidencia, los que han sido adecuados para su uso ➤ Muebles en comodato por el Ministerio de la Presidencia, parcialmente reparados. ➤ Adquisición de Equipos de Computación necesarios para el desarrollo de las actividades y el funcionamiento de los sistemas informáticos.

COMENTARIOS ADICIONALES:

- La OFEP inicia sus actividades en marzo/2017 con la designación de la Directora General Ejecutiva, con el presupuesto establecido en el año 2014
- A partir de junio comienzan las actividades técnicas, una vez aprobada la escala salarial.
- La ejecución acumulada del POA de marzo a diciembre es de 76.12% sobre la meta anual, debido a que no se inició la migración de las empresas públicas al nuevo régimen, tarea que deberá realizarse en el 2018
- La ejecución presupuestaria en ese periodo alcanzó a Bs. 3.914.922,02 equivalente al 54,72% del total del presupuesto vigente (Bs. 7.153.996,00), el peso del rubro personal es elevado y recién en junio se inició el gasto, de igual forma, no se pudo concluir con la compra de equipos por que el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas cerro en octubre la posibilidad de la adquisición de equipos y mobiliario
- Con la evaluación de los resultados y funcionamiento en el 2017 se ha realizado el ajuste al POA 2018.
- En el marco de la experiencia generada en estos meses se ha realizado la propuesta de reordenamiento administrativo y solicitud de creación de nuevos ítems para encarar las Acciones a corto Plazo planteadas en el POA 2018.

El comportamiento del Recurso Humano de la OFEP respecto a incorporaciones y bajas durante la gestión 2017 se resume en cuadro siguiente:

PERSONAL OFEP 2017	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Personal eventual	3	6	9	17	20	22	23	5	10	10
Personal de planta	0	0	0	0	0	0	0	24	24	25
Pasantes								2	3	3
Transcriptores				2					2	
Totales	3	6	9	19	20	22	23	31	39	38