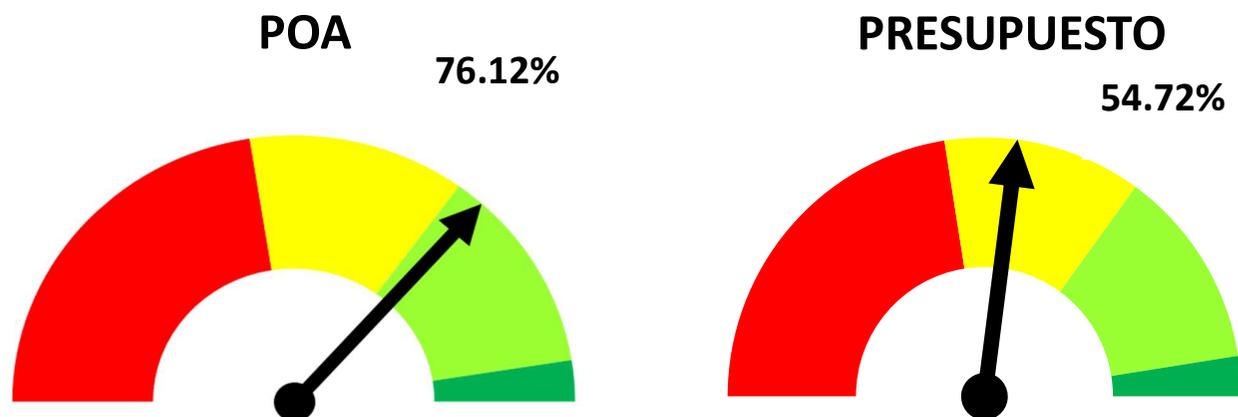


## INFORME DE GESTIÓN 2017 OFICINA TÉCNICA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA EMPRESA PÚBLICA – OFEP

### PORCENTAJE DE AVANCE RESPECTO A LO PROGRAMADO



La ejecución acumulada del POA a diciembre es de 76.12% sobre la meta anual. La ejecución presupuestaria alcanzó a Bs. 3.239.073,96 equivalente al 54,72% del total del presupuesto vigente. Recordemos que la institución inicia efectivamente en el mes de mayo.

## AVANCE DE LAS ACCIONES DE MEDIANO PLAZO

OBJETIVOS	UNIDADES	Programado	Ejecutado	Eficacia
		ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC
1.1 Contribuir a la mejora continua, crecimiento y desarrollo de las empresas públicas promoviendo la sostenibilidad y equidad.	DAGET	100%	96.29%	 96.29%
1.2 Contribuir al establecimiento de un régimen normativo adecuado a las necesidades y objetivos de las empresas públicas	DAJ	100%	63.57%	 63.57%
1.3 Desarrollo institucional de la OFEP, para la otorgación de un servicio eficiente, oportuno y de calidad	UAF	100%	62.47%	 62.47%
	UGI	100%	80.63%	 80.63%

Objetivos Estratégicos	N°	PLANIFICACIÓN 2017			EJECUCIÓN 2017
		Objetivos de Gestión	% Avance	Acciones	Resultados
1.1 Contribuir a la mejora continua, crecimiento y desarrollo de las empresas públicas promoviendo rentabilidad, sostenibilidad y equidad	1.1.1	Monitoreo y seguimiento al desempeño de las empresas	92.58%	Establecer un sistema de monitoreo y seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Sistema de Evaluación de Resultados de Empresas Públicas en funcionamiento:</li> <li>- Módulo Análisis Financiero con información de Estados de Resultados gestión 2014 - 2016 diseñado e implementado</li> <li>- Módulo Financiamiento e Inversión con información de créditos de empresas que disponen de financiamiento</li> </ul>
				Monitoreo de información de las empresas públicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Diagnóstico integral (legal, administrativo y financiero) de 69 empresas públicas:</li> <li>- Transcripción de información financiera remitida por empresas correspondiente a tres (2017-2016) gestiones</li> <li>- Visita técnica a empresas públicas para validación del análisis y complementación de la información</li> <li>- Visita técnica a plantas para verificar sus condiciones y conocer los procesos de producción</li> <li>- Documento resumen del análisis de las empresas públicas</li> <li>- Se han elaborado fichas de información legal de las empresas públicas, para realizar seguimiento de sus procesos judiciales relevantes</li> </ul>
	1.1.2	Apoyar el fortalecimiento de los procesos de planificación, administración, control, gestión, producción y comercialización de las empresas públicas		Contar con un modelo de planificación general para las empresas	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Lineamiento de Planificación empresarial revisado y difundido en las empresas públicas</li> <li>➤ Guía para la elaboración del Plan Estratégico Empresarial elaborada y difundida entre las empresas públicas</li> <li>➤ Guía de seguimiento a la planificación empresarial en elaboración</li> </ul>
				Fortalecer los sistemas, mecanismos y/o instrumentos de gestión, administración,	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Asistencia técnica a empresas públicas a 5 empresas en temas específicos:</i></li> <li>- Análisis para su financiamiento por el FINPRO</li> <li>- Solicitud de capital de operaciones</li> <li>- Análisis de alternativas sobre su capacidad de pago de créditos</li> <li>- Análisis de propuestas para su consideración como empresa pública</li> </ul>

		PLANIFICACIÓN 2017			EJECUCIÓN 2017
Objetivos Estratégicos	N°	Objetivos de Gestión	% Avance	Acciones	Resultados
			100%	<p>producción, comercialización y control, de acuerdo a las necesidades de las empresas</p> <p>Fortalecer las habilidades y conocimientos del personal de las empresas</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudio de percepción de calidad de servicio               <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Asesoramiento a empresas públicas en asuntos transversales, en el marco del proceso de transición al nuevo régimen de la Ley N°466 se han elaborado:</li> </ul> </li> <li>- Estudios y propuestas para el fortalecimiento de las empresas públicas</li> <li>- Propuesta de lineamientos de Gobierno Corporativo</li> <li>- Propuesta de Guía de Gestión de Riesgos Integrales para Empresas Públicas</li> <li>- Evaluación de los resultados sociales en las comunidades de cinco empresas del SEDEM</li> <li>- Propuesta de Caracterización Empresas Públicas</li> <li>- Propuesta de reingeniería de una empresa pública</li> <li>- Se ha iniciado la elaboración de la propuesta de adecuación de las cuentas de costos, gastos operativos e impuestos en el Plan Único de Cuentas, en coordinación con el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas</li> <li>- Análisis de la capitalización de las cuentas del patrimonio para la migración de las empresas públicas al nuevo régimen de la Ley N°466</li> </ul> <p>➢ Diplomado en Gerencia de Empresas Públicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se ha revisado y aportado en la elaboración de la propuesta curricular</li> <li>- El Diplomado ha sido aprobado por el Ministerio de Educación y la Escuela de Gestión Pública para su realización en la gestión 2018</li> </ul> <p>➢ Lineamientos aprobados por el COSEEP para la migración socializados con las empresas públicas en dos talleres</p>
1.2 Contribuir al establecimiento de un régimen normativo adecuado a las necesidades y objetivos de las empresas públicas	1.2.1	Proponer apoyar la generación de normativa legal, administrativa, control y de gestión	77.14%	<p>Revisar, proponer nuevas o ajuste de políticas, estrategias o lineamientos para las empresas públicas</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Lineamientos para la migración de las empresas revisados y socializados en coordinación con el equipo técnico de los Ministerios que conforman el COSEEP</li> <li>➢ Lineamientos para el funcionamiento de las Unidades de Transparencia en las Empresas Públicas elaborados</li> <li>➢ COSSEP en funcionamiento, se han realizado reuniones y emitido resoluciones:</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nuevo mecanismo para el funcionamiento del COSEEP, que ajusta la forma de trabajo y de organización, implementado</li> <li>- Lineamientos aprobados de: Planificación, contratación y administración de bienes y servicios, régimen laboral, distribución de utilidades y financiamiento para su implementación por las empresas públicas</li> </ul>

		PLANIFICACIÓN 2017			EJECUCIÓN 2017
Objetivos Estratégicos	N°	Objetivos de Gestión	% Avance	Acciones	Resultados
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cronograma de Conversión de las Empresas Públicas del Nivel Central del Estado, estableciendo el orden de migración en tres fases, definido por el COSEEP</li> <li>- Mecanismo para la designación de los miembros del directorio que representan al sector público en las empresas públicas del nivel central del estado, aprobados por el COSEEP</li> <li>- Lineamiento de transparencia aprobados para su implementación por las empresas públicas</li> </ul>
				Revisar y proponer modificaciones a la Ley de Empresas Públicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se han realizado, en coordinación con el equipo técnico del COSEEP, modificaciones a la ley de empresas a través de las Leyes N° 975 y N° 1006, en lo referido a financiamiento, directorios, envío de información referente a las empresas públicas</li> </ul>
				Análisis de normativa para fortalecer a las empresas públicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Participación en mesas técnicas, a través de la revisión y emisión de criterio técnico, para el tratamiento de anteproyectos de Ley y 25 proyectos de Decreto Supremo inherentes a las empresas públicas</li> <li>➤ Se ha realizado el análisis técnico y normativo de la situación de empresas para presentación al COSEEP</li> <li>➤ Diagnóstico del Régimen Laboral de las empresas públicas</li> </ul>
	1.2.2	Registro de las empresas públicas al nuevo régimen	50%	Desarrollar el mecanismo para la migración de las empresas públicas al nuevo régimen	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Elaborada la Guía de Contenido Mínimo de Estatutos y difundida entre las empresas públicas</li> <li>➤ Sistema de Registro de Comercio implementado para la inscripción de las empresas públicas en FUNDEMPRESA, en coordinación con el Ministerio de Desarrollo Productivo y Economía Plural - MDPyEP</li> </ul>
1.3 Desarrollo institucional de la OFEP, para la otorgación de un servicio eficiente, oportuno y de calidad	1.3.1	Desarrollo institucional de la OFEP, para la otorgación de un servicio eficiente, oportuno y de calidad	71.55%	Infraestructura tecnológica y sistemas informáticos adecuados para la OFEP	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Sistemas internos desarrollados para la gestión institucional:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistema de Correspondencia (CODICE)</li> <li>- Sistema de Seguimiento al POA Institucional (WARA)</li> <li>- Intranet</li> <li>- Servicio de correo electrónico, con registro del nombre del dominio</li> </ul> </li> </ul>
				El personal de la OFEP cuenta con mecanismos,	

		PLANIFICACIÓN 2017			EJECUCIÓN 2017
Objetivos Estratégicos	N°	Objetivos de Gestión	% Avance	Acciones	Resultados
				instrumentos y conocimientos, para el desempeño de sus funciones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Anual y Presupuesto 2017 – 2018, elaborados y presentados a las instancias correspondientes</li> <li>➤ Plan Operativo Anual 2017 con seguimiento mensual al avance</li> <li>➤ Boletín diario de información y hechos relevantes de empresas públicas</li> <li>➤ Compilación de Normativa referida a empresas públicas, actualizada de manera periódica</li> <li>➤ Normativa institucional desarrollada:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reglamentos elaborados para el funcionamiento de la OFEP, aprobados 6</li> <li>- Resoluciones Administrativas emitidas</li> <li>- Contratos de personal eventual, de bienes y servicios, elaborados</li> </ul> </li> <li>➤ Estructura organizacional conformada:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Registro de beneficiarios</li> <li>- Creación de perfiles SIGEP – SIGMA</li> <li>- NIT de la Entidad</li> <li>- Código de empleador ante la AFP´s.</li> <li>- Registro del empleador Caja Nacional de Salud</li> <li>- Elaborados y aprobados 3 reglamentos para el funcionamiento de la OFEP</li> </ul> </li> </ul>
				La OFEP cuenta con los medios físicos para el cumplimiento de sus objetivos	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dos ambientes en los pisos 4 y 10 del Edificio ExCONAVI, entregados en comodato por el Ministerio de la Presidencia, los que han sido adecuados para su uso</li> <li>➤ Muebles en comodato por el Ministerio de la Presidencia, parcialmente reparados.</li> <li>➤ Adquisición de Equipos de Computación necesarios para el desarrollo de las actividades y el funcionamiento de los sistemas informáticos.</li> </ul>



### COMENTARIOS ADICIONALES:

- La OFEP inicia sus actividades en marzo/2017 con la designación de la Directora General Ejecutiva, con el presupuesto establecido en el año 2014
- A partir de junio comienzan las actividades técnicas, una vez aprobada la escala salarial.
- La ejecución acumulada del POA de marzo a diciembre es de 76.12% sobre la meta anual, debido a que no se inició la migración de las empresas públicas al nuevo régimen, tarea que deberá realizarse en el 2018
- La ejecución presupuestaria en ese periodo alcanzó a Bs. 3.914.922,02 equivalente al 54,72% del total del presupuesto vigente (Bs. 7.153.996,00), el peso del rubro personal es elevado y recién en junio se inició el gasto, de igual forma, no se pudo concluir con la compra de equipos por que el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas cerro en octubre la posibilidad de la adquisición de equipos y mobiliario
- Con la evaluación de los resultados y funcionamiento en el 2017 se ha realizado el ajuste al POA 2018.
- En el marco de la experiencia generada en estos meses se ha realizado la propuesta de reordenamiento administrativo y solicitud de creación de nuevos ítems para encarar las Acciones a corto Plazo planteadas en el POA 2018.

El comportamiento del Recurso Humano de la OFEP respecto a incorporaciones y bajas durante la gestión 2017 se resume en cuadro siguiente:

<b>PERSONAL OFEP 2017</b>	<b>MAR</b>	<b>ABR</b>	<b>MAY</b>	<b>JUN</b>	<b>JUL</b>	<b>AGO</b>	<b>SEP</b>	<b>OCT</b>	<b>NOV</b>	<b>DIC</b>
Personal eventual	3	6	9	17	20	22	23	5	10	10
Personal de planta	0	0	0	0	0	0	0	24	24	25
Pasantes								2	3	3
Transcriptores				2					2	
<b>Totales</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>31</b>	<b>39</b>	<b>38</b>